

Duurzaamheid

Het inzetten op duurzaamheid is voor Zorggroep Groningen het zorgen voor evenwicht tussen mens, milieu en economie, opdat voor nu en in de toekomst de continuïteit van kwalitatief goede zorg voor onze cliënten en bewoners wordt geborgd.

In het zoeken van evenwicht tussen mens, milieu en economie voert Zorggroep Groningen verschillende activiteiten uit om duurzaamheid binnen haar organisatie verder te versterken.

Personele inzet

- Het personeel is het kapitaal van onze organisatie. Zorggroep Groningen heeft een arbeidscyclus 'vinden, binden en behouden' ontworpen waarbij verschillende instrumenten worden ingezet om zo goed mogelijk te zorgen voor dit kapitaal.
- Tal van opleidingsmogelijkheden worden ingezet om personeel duurzaam inzetbaar te maken en te houden. Zorggroep Groningen heeft een eigen praktijkopleider in dienst.
- Voor het personeel is een breed scala aan instrumenten aanwezig om welzijn, gezondheid als ook revalidatie van ziekte te verbeteren cq te bespoedigen. Zo zijn er mogelijkheden voor inzet van fitness(apparaten), kun je bij fysieke klachten voor behandelingen terecht bij onze eerste lijns fysiotherapeuten, is er voor vrouwelijk personeel aandacht voor overgangsklachten, is er een verzuimcoach voor ondersteuning, zetten we maatschappelijk werk in bij geestelijk herstel en is er extra coaching beschikbaar om te helpen met de balans tussen mentale, fysieke en sociale gezondheid. Tevens is er aandacht voor personeel in uitdagende financiële privé situaties.
- Extra vitaliteitsprogramma's worden ingezet om bewegen te bevorderen en te stoppen met roken.
- Veel aandacht wordt gevraagd om hygiëne protocollen blijvend toe te passen.
- In onze Werkkostenregeling bieden we op financieel aantrekkelijke wijze producten aan die welzijn en gezondheid kunnen stimuleren: vergoeding abonnementen (sport)verenigingen, aanschaf elektrische fietsten, weekendje of dagje weg, etc.
- Om thuiswerken te ondersteunen zijn digitale mogelijkheden voor vergaderen, beeldbellen, chatten verder ontwikkeld en ingevoerd.
- Beleid is in voorbereiding om thuiswerken verder te stimuleren en te ondersteunen.
- Voor personeel zijn collectieve zorgverzekeringen beschikbaar met korting op de zorgpolis.
- Streven is het ziekteverzuim structureel terug te dringen tot onder het percentage van de VVT-benchmark.

Medicijngebruik en - verbruik

- Medicijngebruik en aanvoer wordt afgestemd op de dagelijkse behoefte waarbij mutaties in medicijngebruik snel worden doorgegeven opdat de levering vanuit centrale apotheken hier zo goed mogelijk op aansluit. Dit om verspilling zo veel als mogelijk is te voorkomen.
- Niet gebruikte medicijnen worden dagelijks teruggenomen door de gecontracteerde apotheken.

Gebouwen

- Samen met een extern bureau is onderzoek gedaan welke duurzame investeringen met een relatief korte terugverdientijd in gebouwen kunnen worden uitgevoerd. Deze investeringen zijn afgestemd met de Omgevingsdienst van de gemeente en opgenomen in onze investeringsbegrotingen.
- Meerjarenplannen zijn opgesteld en worden uitgevoerd om bij vervanging van installaties de meest duurzame investering te kiezen.
- Waar dat kan wordt bij met behulp van warmtepompen aardwarmte gebruikt om de temperatuur van gebouwen op niveau te houden.

Afvalstromen

- Afvalstromen worden zo veel als mogelijk gescheiden: accu's, batterijen, glas, lampen en oud papier worden gescheiden ingezamelde en afgevoerd.

Schoonmaakmethode

- Bij het schoonhouden van ruimten, zowel algemeen als de ruimten voor onze cliënten en bewoners wordt binnen Zorggroep Groningen de zogenaamde duurzame microvezeltechniek toegepast. Het unieke van de microvezeldoek is dat door de hele fijne vezelstructuur al het aanwezige vuil en stof wordt opgenomen en vastgehouden. Dit betekent dat alle schoongemaakte oppervlakken veel schoner zijn dan wanneer dit met een "ouderwetse stofdoek" is gedaan. Daarnaast is het (bijna) niet meer nodig om met schoonmaakmiddelen te werken.

Voeding

- Eten en drinken is een belangrijk onderdeel in ieders leven, zo ook voor onze bewoners en cliënten. Belangrijk ook dat dit op duurzame wijze plaatsvindt. De door ons gecontracteerde hoofdleverancier hanteert hierbij de volgende uitgangspunten:
 - gebruik van recycleerbare verpakkingsmateriaal (67% in 2020)
 - reductie van overbodige E-nummers in maaltijden en gerechten (kleur- en smaakstoffen)
 - verminderen zoutgehalte in voedingsproducten
 - stimuleren duurzaam assortiment plantaardige producten en gezonde keuzes
 - voeding voor speciale doelgroepen: eiwitrijke mini maaltijden, bewoners met ondervoeding of verminderde eetlust (bijvoorbeeld na een operatie).